



## Wniosek o przyznanie logo Europejskiego Roku Równych Szans

Projekt „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” wpisuje się w Temat G IW EQUAL – „Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja kobiet i mężczyzn, którzy opuścili rynek pracy, poprzez wdrażanie bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących” i jest realizowany w ramach priorytetu 1. – zwalczanie dyskryminacji i nierówności na rynku pracy.

Projekt kierowany jest do pracujących rodziców posiadających dzieci w wieku do 7 lat oraz kobiet w ciąży i zmierza do poprawy sytuacji kobiet na rynku pracy poprzez stworzenie warunków umożliwiających godzenie życia rodzinnego z zawodowym. Ze względu na potrzebę uwzględnienia kompleksowego podejścia obejmuje także udział: pracodawców, placówek opieki nad dziećmi (żłobki, przedszkola), instytucji szkoleniowych, naukowych, mediów, związków zawodowych oraz samorządu terytorialnego, jako instytucji, których odpowiednio stymulowane działania w największym stopniu mogą sprzyjać godzeniu życia zawodowego z rodzinnym.

**Strategicznym celem projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” jest wypracowanie oraz przetestowanie kompleksowego modelu sprzyjającego godzeniu życia zawodowego i rodzinnego.** W ramach tego modelu przewidziane działania są realizowane w czterech wzajemnie powiązanych obszarach:

- Promowanie elastycznych form zatrudnienia oraz organizacji czasu pracy;
- Zwiększenie dostępu do placówek opieki nad dzieckiem (żłobków, przedszkoli);
- Promocja większego zaangażowania mężczyzn w funkcje rodzinne;
- Zapobieganie dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych rodziców (matki, ojca) podczas przerwy wynikającej z pełnienia obowiązków rodzinnych.

Elastyczne formy zatrudnienia pozwalają łatwiej dostosować czas poświęcany pracy (jego wymiar i strukturę) do sytuacji dyktowanych przez życie rodzinne. Z punktu widzenia kobiet alternatywne formy zatrudnienia przez swoją elastyczność pozwalają łatwiej godzić obowiązki zawodowe i pozazawodowe (opiekę nad dziećmi) i niejednokrotnie umożliwiają pierwsze lub ponowne wejście na rynek pracy. Działania projektu związane z promowaniem elastycznej formy zatrudnienia oraz organizacji czasu pracy (m.in. szkolenia, doradztwo, publikacje, seminaria, konferencje, konkurs na firmę przyjazną rodzinie) mają służyć m.in. podniesieniu wiedzy teoretycznej i praktycznej dotyczącej aspektów prawnych, w tym uwzględniających elementy prawa równościowego i antydyskryminacyjnego, jak też psychologicznych i socjologicznych.

Dotkliwym problemem utrudniającym ponowne wejście na rynek pracy kobiet po okresie macierzyństwa jest brak kompleksowego systemu ułatwiającego powrót do pracy.

Celem projektu jest zapobieganie dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych podczas przerwy wynikającej z pełnienia obowiązków rodzinnych m.in. poprzez organizację szkoleń i doradztwa skierowanych do grupy osób przebywających na urloпах macierzyńskich/wychowawczych, a które w chwili obecnej są pozbawione możliwości korzystania z takiej oferty, co również będzie miało pozytywny wpływ na równość szans na rynku pracy i wzrost zatrudnialności kobiet.

Celem projektu jest także zwiększenie dostępu do placówek opiekuńczych, typu: przedszkola, żłobki. PRR zamierza m. in. testować bardziej elastyczną organizację opieki nad dziećmi poprzez wydłużenie godzin otwarcia placówek; nawiązanie współpracy przedsiębiorstw z placówkami opiekuńczymi, co przyczyni się do łatwiejszego wdrożenia elastycznych form zatrudnienia oraz daje też możliwość odbycia szkoleń dla osób, które mają przerwy w pracy związane z pełnieniem obowiązków macierzyńskich.

Szeroki wachlarz podejmowanych w ramach projektu działań promocyjnych (np. artykuły w prasie lokalnej, programy w TVP Białystok) i public relations (np. organizowanie ogólnopolskich konferencji naukowych o tematyce godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym, realizacja ogólnopolskiej kampanii społecznej „Partnerska Rodzina” promującej większe zaangażowanie mężczyzn w życie rodzinne) ma na celu pobudzenie dyskusji na temat sposobów zwiększenia udziału młodych rodziców w życiu społecznym i zawodowym, przełamywanie tradycyjnego podejścia do społecznych i rodzinnych ról kobiety i mężczyzny w polskim społeczeństwie oraz eliminowanie stereotypów i uprzedzeń, które dyskryminują rodziców mających małe dzieci na rynku pracy.

**Projekt „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” występuje z wnioskiem o przyznanie logo Europejskiego Roku Równych Szans. Posiadanie wyżej wymienionego logo podniesie niewątpliwie rangę projektu, jednocześnie podkreśli wagę tematu, jakim jest zwalczanie dyskryminacji i nierówności na rynku pracy. Wykorzystanie logo w materiałach promocyjnych przyczyni się do zwrócenia większej uwagi na problem, jakim jest nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn ze względu m.in. na płeć, wiek czy sytuację rodzinną.**

