

## **Rodzic – Pracownik – rozwój zawodowy rodziców podczas urlopu wychowawczego**

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju: „Rodzic – Pracownik - rozwój zawodowy rodziców podczas urlopu wychowawczego” w ramach realizacji Działania 3 prowadzi działania upowszechniające i mainstreamingowe rezultatu w postaci „Modelu wspierania elastycznych form zatrudnienia i zasad pracy na odległość dla osób sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.” Model zawiera zestaw sprawdzonych rozwiązań m.in. organizacyjnych, prawnych, metodologicznych oraz psychologicznych, wspierających wdrożenie elastycznych form i zasad pracy na odległość przez osoby opiekujące się osobami zależnymi.

Proponowany model jest odpowiedzią na brak kompleksowych i kompletnych rozwiązań umożliwiających osobom dyskryminowanym świadczenie stosunku pracy przy zastosowaniu elastycznych form zatrudnienia i zasad pracy na odległość. Model stanowi kompleksowy zbiór gotowych rozwiązań możliwych do zastosowania przez wszystkich jego odbiorców. Model adresowany jest przede wszystkim do osób opiekującymi się osobami zależnymi, m.in. małymi dziećmi, osobami niepełnosprawnymi oraz osobami w podeszłym wieku, jednak może być stosowany również przez wszystkie osoby dyskryminowane, pragnące podjąć pracę przy zastosowaniu EFZ.

Aktualnie praktyka społeczna sprawia, że osoby, które zostały zmuszone do przerwania świadczenia stosunku pracy na rzecz swojego pracodawcy bądź to z powodu rozpoczęcia urlopu wychowawczego bądź konieczności pełnienia ciągłej opieki nad innymi osobami zależnymi są praktycznie eliminowane z rynku pracy. Nawet w przypadkach, w których sprawowanie opieki ma charakter czasowy, powoduje to ogromne problemy z powrotem do pracy na zajmowane poprzednio stanowisko z powodu dezaktualizacji posiadanych kwalifikacji zawodowych. Wdrożenie proponowanego rezultatu, lub poszczególnych jego elementów, ułatwia kontynuowanie albo podjęcie zatrudnienia podczas sprawowania opieki nad osobą zależną przyczyniając się do wyrównania szans na rynku pracy zarówno kobiet jak też mężczyzn, znajdujących się w opisywanej sytuacji.

Poprzez swój kompleksowy charakter zarówno sam Model jak również działania PRR realizowane w ramach Działania 3 nawiązuje do wszystkich celów określonych w w Decyzji Parlamentu Europejskiego nr 771/2006/WE z dnia 17.05.2006 r. ustanawiającej *Europejski Rok na rzecz Równych Szans dla Wszystkich (2007) – w kierunku Sprawiedliwego Społeczeństwa*