

# Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

"Kompromis na rynku pracy -  
innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet"



## Opis projektu / działalności Partnerstwa

Projekt „Kompromis na rynku pracy - innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” ma na celu przeciwdziałanie dyskryminacji osób mających trudności z integracją/reintegracją na rynku pracy, po okresie przerwy związanej z urodzeniem i opieką nad dzieckiem. Problem godzenia życia zawodowego z rodzinnym dotyczy każdego, ale ciężar opieki na dzieckiem zazwyczaj spada na kobiety, które ze względu na istniejące uwarunkowania ekonomiczno-społeczno-kulturowe częściej doświadczają praktyk dyskryminacyjnych ze względu na płeć. Podejmowane w ramach projektu działania są skierowane do dwóch grup: rodziców, głównie kobiet, oraz pracodawców. Partnerstwo na rzecz Rozwoju jest przekonane, iż wyrównywanie szans na rynku pracy osób, zwłaszcza kobiet, posiadających dzieci, wymaga działań uwzględniających potrzeby obu wymienionych grup. Jednocześnie, projekt promuje równy podział obowiązków domowych i wynikających z rodzicielstwa, jako ważny warunek dla podjęcia i utrzymania aktywności zawodowej. Dotychczas wsparciem oferowanym w ramach projektu objęta została grupa ponad 500 rodziców, z czego około 92% stanowiły kobiety, oraz ponad 80 pracodawców.

## Zgodność projektu z celami ERRSW

Działania projektu są spójne z celami programowymi ERRSW w poniższym zakresie:

1. Prawo – projekt kładzie duży nacisk na promowanie wiedzy związanej z prawami, jakie przysługują osobom przebywającym na urloпах macierzyńskim/wychowawczym, polityką równych szans oraz jej realizacją w Polsce i w krajach UE. Służą temu regularnie świadczone usługi doradztwa prawnego dla rodziców z zakresu prawa pracy oraz informacje na temat praw i sytuacji kobiet na rynku pracy zamieszczane na portalu informacyjnym projektu [www.pracujacyrodzice.pl](http://www.pracujacyrodzice.pl). Ponadto, w ramach współpracy ponadnarodowej zostały przeprowadzone badania wśród administracji publicznej dotyczące możliwości wprowadzenia do lokalnych planów strategicznych takich regulacji, jak np. Plan Równych Szans. Ich efektem jest przewodnik dla lokalnej administracji w zakresie tworzenia warunków – w tym także legislacyjnych – pozwalających na godzenie życia zawodowego i rodzinnego, który będzie upowszechniany wśród jednostek samorządu lokalnego.
2. Reprezentacja – projekt podejmuje szereg działań zmierzających do aktywizacji zawodowej i społecznej kobiet, takich jak m.in. doradztwo zawodowe i psychologiczne, kursy komputerowe, szkolenia z zakresu umiejętności komunikacyjnych, spotkania tematyczne, warsztaty dla rodziców, angażujące również ojców, zainicjowanie bezgotówkowej wymiany usług (bank godzin), osiedlowe grupy zabawowe. Całość tych działań ma na celu stymulowanie aktywności zawodowej i pozazawodowej kobiet, która w konsekwencji doprowadzi do zwiększenia ich udziału w życiu społecznym, zawodowym oraz publicznym.
3. Uznanie wartości płynących z różnorodności – promowanie różnorodności, jako istotnej wartości na wielu szczeblach życia społecznego stanowi istotny aspekt projektu, znajdujący odzwierciedlenie w działaniach skierowanych do pracodawców. W ramach projektu mogli oni skorzystać z oferty: warsztatów na temat zarządzania przez różnorodność w firmach, szkoleń, seminariów oraz indywidualnego coachingu w zakresie nowatorskich zmian organizacyjnych, umożliwiających pracownikom godzenie sfery zawodowej z rodzinną. Ponadto, Partnerstwo ogłosiło konkurs na Firmę Przyjazną Rodzicom, o której tytuł ubiegają się przedsiębiorcy stosujący politykę prorównościową. Projekt również analizuje oraz testuje w praktyce możliwości wdrażania elastycznych form pracy, jako metod sprzyjających zwiększaniu różnorodności w przedsiębiorstwach.
4. Promowanie szacunku i tolerancji – projekt w swojej zasadniczej warstwie zmierza do wyrównywania szans na rynku pracy kobiet, które ze względu na stereotypowe postrzeganie ich roli, podlegają praktykom dyskryminacyjnym w wielu obszarach życia społecznego i zawodowego. Ideą projektu jest wypracowanie płaszczyzny porozumienia pomiędzy kobietami-pracowniczkami a pracodawcami, oraz zwrócenie uwagi innych podmiotów, w tym administracji lokalnej, oraz opinii publicznej na problemy w godzeniu życia zawodowego i rodzinnego, na jakie napotykają osoby posiadające dzieci. Poprzez podnoszenie wiedzy na temat rzeczywistej sytuacji kobiet na rynku pracy, promowanie dialogu oraz korzyści wynikających ze wzajemnego zrozumienia, projekt przyczynia się do budowy bardziej spójnych więzi i atmosfery współpracy pomiędzy osobami posiadającymi dzieci, głównie kobietami i pracodawcami, a także uwrażliwia na w.w. problem społeczeństwo.

## Uzasadnienie

Projekt swoim charakterem wpisuje się w cele programowe ERRSW oraz bezpośrednio promuje uznawane przez niego wartości. W ostatnim czasie projekt znalazł się na liście laureatów konkursu Ministerstwa Rozwoju Regionalnego „Dobre praktyki EFS”, otrzymując tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka 2007”. Przyznanie naszemu Partnerstwu logo ERRSW pozwoli na zasadnicze podniesienie skuteczności działań promocyjnych i upowszechniających rezultaty projektu wśród innych organizacji. W ten sposób zostanie wzmocnione oddziaływanie projektu, które, mamy nadzieję, zainspiruje inne podmioty do podejmowania działań przeciwdziałających dyskryminacji ze względu na płeć, oraz inicjatyw na rzecz promowania równości kobiet i mężczyzn. Logo będzie również prestiżowym wyróżnieniem i ukoronowaniem naszej dotychczasowej działalności na rzecz integracji na rynku pracy i wyrównywania szans osób wychowujących dzieci.

Biuro Projektu EQUAL

ul. Radziwiłłowska 4, pok. 203, 31-026 Kraków, tel./fax 012 422 00 07, e-mail: [equal@plineu.org](mailto:equal@plineu.org), <http://equal.plineu.org>

