



Biuro projektu Gender Index: Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP)
ul. Langiewicza 31, 02-071 Warszawa, tel. 22 576 81 60, fax 22 825 49 58, www.genderindex.pl

Równi w pracy To się opłaca

W odniesieniu do Komunikatu Instytucji Zarządzającej EQUAL w sprawie nieodpłatnego przyznania logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich, Partnerstwo na rzecz Rozwoju Gender Index w Działaniu 2. przekłada niniejszy dokument i wnosi o przyznanie przedmiotowego logo.

Koncepcja projektu **Gender Index** opracowana została przez ekspertów i ekspertki Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP), w odpowiedzi na problem dyskryminacji kobiet na rynku pracy w Polsce. W ramach projektu opracowany został model firmy równych szans, zapewniający efektywne, uwzględniające politykę równości płci, zarządzanie firmą. Gender Index pokazuje, że zapewnienie równych szans w miejscu to kwestia nie tylko prawna i etyczna, ale przede wszystkim ekonomiczna, a wprowadzenie strategii równych szans przekłada się bezpośrednio na wzrost efektywności firmy.

W ramach projektu Gender Index:

- Opracowany został **wskaźnik Gender Index**, nowatorski instrument analizy i monitoringu polityki danego pracodawcy pod kątem równości kobiet i mężczyzn
- Zrealizowana została ogólnopolska multimedialna kampania edukacyjno-informacyjna „Równi w pracy. To się opłaca”
- Organizowane są spotkania i konferencje dotyczące równości kobiet i mężczyzn w miejscu pracy
- Organizowane są pierwsze w Polsce **szkolenia** oparte na koncepcji zarządzania różnorodnością: „Zarządzanie Firmą Równych Szans”
- Opracowany został **Przewodnik dobrych praktyk**. Firma Równych Szans, zawierający najlepsze praktyki polskich i zagranicznych przedsiębiorstw w zakresie zarządzania równym statusem kobiet i mężczyzn
- Organizowany jest **Konkurs "Firma Równych Szans"**, wyróżniający liderów polskiego biznesu, w innowacyjny sposób realizujących politykę równych szans kobiet i mężczyzn w miejscu pracy.

Celem proponowanych działań jest zwiększenie liczby pracodawców, którzy znają antydyskryminacyjne zapisy prawa pracy i którzy świadomi są istniejącej zależności między efektywnością ekonomiczną firmy a jej polityką na rzecz równości.

Ważne założenia projektu to:

- Proponowane rozwiązania odnoszą się do miejsca pracy, które nie ogranicza stosowalności rozwiązań tylko i wyłącznie do sektora prywatnego. Proponowane rezultaty są aplikowane również w odniesieniu do sektora publicznego oraz pozarządowego i mogą być replikowane w zróżnicowanych warunkach.
- Projekt skupia się na pojęciu różnorodności, a tym samym wykracza poza zagadnienia różnic płciowych i dotyczy także zatrudniania przedstawicieli różnych grup wiekowych, osób o różnym stopniu niepełnosprawności, osób homoseksualnych, o różnych pochodzeniu etnicznym czy wyznaniu.



Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

