

Wniosek w sprawie przyznania logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich

Niniejszym, zwracamy się z prośbą o przyznanie Partnerstwu na rzecz Rozwoju „Życie zaczyna się po 40-ce” logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich.

Projekt „Życie zaczyna się po 40-ce” Działanie 2 – realizowany w ramach Tematu G PO IW EQUAL – dąży przede wszystkim do wzrostu skuteczności krajowych mechanizmów społecznych i prawnych, które równoważyłyby negatywny wpływ uprzedzeń i stereotypów oraz czynników kulturowych, społecznych i gospodarczych oddziałujących na przestrzeganie prawa w zakresie równouprawnienia kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu, godzeniu życia zawodowego z rodzinnym oraz uczestnictwie kobiet w życiu publicznym.

Nieocenionym elementem w tym przypadku jest opracowany i aktualnie upowszechniany „Znak Równości”, stanowiący podstawowe narzędzie projektu w zakresie promocji równości szans kobiet i mężczyzn oraz działalności informacyjnej w tym obszarze.

Jednocześnie, projekt dąży do wypracowania modelowych narzędzi, które umożliwią skuteczny powrót na rynek pracy kobietom po okresie przerwy związanej z opieką nad dzieckiem oraz ich aktywizację zawodową w trakcie próby podjęcia powrotu.

Zadania realizowane w ramach prac nad stworzeniem w/w rezultatów bezpośrednio odzwierciedlają kierunki działań określone w Decyzji Parlamentu Europejskiego nr 771/2006/WE.

Główne obszary w których PRR chce uzyskać poprawę to m.in.:

- Negatywne zjawiska i bariery w pracy zawodowej kobiet wypływające z powszechnie funkcjonujących stereotypów płci, m.in.: konflikt praca-rodzina (tradycyjna rola kobiety zajmującej się domem – podporządkowanej mężczyźnie); dyskryminacja kobiet w zatrudnianiu (niższe płace dla kobiet o ok. 20% lub wogóle preferowanie mężczyzn); zjawisko tzw. „szklanego sufitu” utrudniające kobietom awans; powszechne przekonanie o tym jakie rodzaje aktywności są odpowiednie dla kobiet i mężczyzn
- Niedoskonałe rozwiązania prawne – mające w założeniu ułatwiać godzenie obowiązków rodzinnych i zawodowych – stanowiące w istocie kolejną dyskryminującą barierę w zatrudnianiu kobiet
- Zbyt mała liczba kobiet na stanowiskach kierowniczych
- Niższa średnio o ok. 30% wielkość świadczeń emerytalnych w przypadku kobiet, wynikająca z innego wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn oraz bardzo często niższej podstawy wynagrodzenia oraz dłuższych okresów bezrobocia kobiet
- Wyższy wskaźnik bezrobocia kobiet w stosunku do mężczyzn.

PRR „Życie zaczyna się po 40-ce” poprzez działalność edukacyjną, informacyjną i promocyjną:

- Wpływa bezpośrednio na wzrost poziomu znajomości prawa równościowego i antydyskryminacyjnego (konferencje, spotkania, szkolenia);
- Pobudza dyskusję na temat sposobów zwiększania udziału kobiet w życiu społecznym i zawodowym (konferencje, spotkania, szkolenia, materiały informacyjne i promocyjne),
- Walczy o uznanie wartości płynących z zatrudniania kobiet (m.in. konkurs „Znak Równości”),
- Promuje szacunek i tolerancję poprzez eliminowanie stereotypów i uprzedzeń związanych z obecnością kobiet na rynku pracy (konferencje, spotkania, szkolenia, materiały informacyjne i promocyjne, konkurs „Znak Równości”)

Przyjęte przez Administratora oraz Partnerów projektu kierunki oraz narzędzia walki z wszelkimi przejawami dyskryminacji kobiet mają szansę pełnego powodzenia tylko w przypadku „zjednania” dla projektu możliwie jak największej grupy osób, w tym wszelkich środowisk opiniotwórczych i decyzyjnych, pracodawców i potencjalnych współpracowników oraz samych kobiet. W ocenie realizatorów uhonorowanie projektu logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich w sposób zdecydowanie pozytywny wpłynie na zwiększenie skuteczności prowadzonych działań, dając w przyszłości wymierne rezultaty.

W skład Partnerstwa wchodzi:

Administrator – Polski Komitet Pomocy Społecznej ZWŚ

Partner 1 Świętokrzyska Agencja Rozwoju Regionu

Partner 2 Gimnastyka zdrowotna Urszula Boy

Partner 3 Nowa Gazeta Praska

Partner 4 Powiatowy Urząd Pracy Skarżysko Kamienna

Partner 5 Urząd Miasta Skarżysko Kamienna

Partner 6 Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej

Opracował: Tomasz Gołdziński

w imieniu Projektu „Życie zaczyna się po 40-ce”