

Wniosek w sprawie przyznania logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich

Projekt realizowany jest w ramach Działania 3 w partnerstwie instytucji reprezentujących pięć partnerstw Działania 2 z terenu województw: kujawsko-pomorskiego, małopolskiego, lubelskiego, podlaskiego i świętokrzyskiego. Partnerzy przez dwa lata podejmowali trud wypracowania innowacyjnych rezultatów związanych z równością na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Projekt „Równowaga Praca Rodzina” reprezentowany przez administratora „Życie zaczyna się po 40-tce” ma na celu wdrożenie w praktykę społeczną rozwiązań gwarantujących kobietom równe szanse na rynku pracy poprzez instytucjonalne rozwiązania ułatwiające im godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz poprzez większe zaangażowanie mężczyzn w pełnienie ról społecznych. W szerszym aspekcie projekt poprzez tworzenie koalicji instytucji rynku pracy i pomocy społecznej oraz organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką równościową ma gwarantować równe szanse dla osób (rodziców) opiekujących się osobami zależnymi (dziećmi, osobami starszymi lub niepełnosprawnymi). Projekt i wdrażany w ramach projektu rezultat jest instytucjonalnym instrumentem przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć, wiek oraz niepełnosprawność niwelując efekty marginalizacji społecznej kobiet oraz osób starszych i niepełnosprawnych.

W ramach specjalistycznych szkoleń i publikacji dla samorządów, kierowników oraz pracowników instytucji tworzących lokalne kolacje na rzecz aktywizacji zrównoważonej realizowane będą działania w obszarze **prawa**, poprzez podnoszenie wiedzy praktycznej w zakresie prawa równościowego i antydyskryminacyjnego na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem innowacyjnych narzędzi doradczych i szkoleniowych wypracowanych w Działaniu 2 w oparciu o te zasady. Partnerstwo podjęło także w ramach projektu działania w obszarze legislacyjnym przedstawiając grupie strategicznej propozycje doskonalenia prawa i przepisów w tym zakresie. Tym samym rozpoczęto działania z obszarze **reprezentacji**, pobudzając dyskusję z decydentami oraz praktykami na temat równego udziału w życiu społecznym grup słabo reprezentowanych. 15 seminariów powiatowych na terenie 5 województw promować będzie problemy i rozwiązania instytucjonalne przeciwdziałające dyskryminacji ze względu na płeć, wiek i niepełnosprawność. Poprzez wdrażanie rozwiązań promocyjnych związanych z modelem aktywizacji zrównoważonej podjęte zostaną w tych powiatach działania na rzecz lepszego reprezentowania interesów matek i opiekunów osób niepełnosprawnych oraz aktywizacji mężczyzn w pełnienie tych ról. **Uznanie wartości płynących z różnorodności** realizowane będzie poprzez promowanie różnorodności w zatrudnieniu i promocji elastycznych form zatrudnienia i specjalnych walorów zawodowych osób dyskryminowanych ze względu na płeć, wiek i niepełnosprawność. Działania szkoleniowe i wdrożeniowe w tym obszarze skierowane będą głównie do pracodawców i instytucji rynku pracy. Szczególne walory realizowanego projektu związane są z **promowaniem szacunku i tolerancji** poprzez budowanie więzi pomiędzy grupami społecznymi i instytucjami, gdyż metodologia wdrażania instytucjonalnych rozwiązań antydyskryminacyjnych opierać się będzie na tworzeniu formalnych koalicji na rzecz aktywizacji zrównoważonej. W ramach koalicji inicjowanych specjalną umową koalicyjną instytucje rynku pracy, pomocy społecznej, organizacji pozarządowych i samorządów danego powiatu prowadzić będą wspólne działania na rzecz eliminowania stereotypów i uprzedzeń. Pracownicy instytucji tworzących te koalicje zostaną przygotowani merytorycznie do realizacji tego zadania, Powyższe priorytetu *Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich* wpisane zostaną w umowy intencyjne tych koalicji. Dlatego zwracamy się do Instytucji Wdrażającej z wnioskiem o przyznanie projektowi oraz Partnerom logo podnoszącego prestiż i efektywność naszych działań na rzecz równouprawnienia i przeciwdziałania dyskryminacji.

Opracował: Michał Skarzyński
w imieniu projektu Równowaga Praca Rodzina
i Partnerstw tworzących wdrażany rezultat.

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju:
"kompromis na rynku pracy
innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet"



Partnerstwo na rzecz Rozwoju
"Życie zaczyna się po czterdziestce"

Partnerstwo Rodzina Równość Praca:
PROJEKT NAUKOWO - BADAWCZY



Elastyczny Pracownik Partnerska Rodzina