

## Dojrzałość Wykorzystuje Wiedzę

Projekt Dojrzałość Wykorzystuje Wiedzę realizowany jest przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, Temat F: Wspieranie zdolności dostosowania się firm i pracowników do strukturalnych zmian gospodarczych oraz wspieranie wykorzystania technologii informacyjnych i innych nowych technologii.

Projektem objęto pracowników sektora przemysłu obronnego w wieku powyżej 44 lat. Dane statystyczne pokazują, że pracownik po 40 roku życia nie jest chroniony przed utratą pracy mimo długiego stażu pracy. W przypadku utraty pracy ma duże trudności w znalezieniu nowej posady. Ponadto, ponieważ społeczeństwo się starzeje, wzrasta liczba pracowników dojrzałych, dodatkowo nie znających nowych technologii i nie umiejących z nich korzystać. Pracodawcy ciągle nie zauważają potencjału tych osób, nie wykorzystują ich wiedzy i doświadczenia, pomijają przy awansach. Co więcej, niechętnie podchodzą do inwestowania w pracowników dojrzałych, np. pomijają ich przy szkoleniach.

Sektor przemysłu obronnego przechodzi obecnie proces restrukturyzacji, jednak wdrażane programy restrukturyzacyjne są mało efektywne. Pracownicy mają ciągle poczucie zagrożenia utratą pracy, tym bardziej, że firmy nagminnie posługują się systemem świadczeń przedemerytalnych i wcześniejszych emerytur, w ten sposób „pozbywając się” długoletnich pracowników.

Powszechna w SPO jest także dyskryminacja kobiet, która skutkuje u nich brakiem wiary w możliwość awansu lub znalezienia pracy na szerokim rynku pracy.

Osoby 44+ w sektorze zbrojeniowym są najczęściej dyskryminowane ze względu na wiek oraz panujące stereotypy dotyczące ich małej dynamiki, kreatywności i trudności podejmowania wyzwań, przez co ich atrakcyjność w oczach pracodawcy spada. Pracownicy ci, postawieni w sytuacji zmiany zatrudnienia, napotykać barierę dotyczącą braku niezbędnych umiejętności i kwalifikacji do wykorzystywania obecnych na rynku pracy nowych technologii. Nie mają nawyku kształcenia ustawicznego, co więcej, wykazują opór przed podnoszeniem własnych kwalifikacji. Wpływ na to ma niskie poczucie własnej wartości na rynku pracy, wynikające z kilkudziesięcioletniego stażu pracy w jednym przedsiębiorstwie.

Głównym celem projektu „Dojrzałość Wykorzystuje Wiedzę” jest zwiększenie zdolności przystosowawczych pracowników 44+ oraz dostosowanie ich umiejętności do wymagań stawianych przez społeczeństwo informacyjne i gospodarkę rynkową przy udziale innowacyjnych narzędzi rozwoju zawodowego. Drogą do osiągnięcia celu są oferowane w projekcie szkolenia. Ich program i forma zajęć dostosowane są do aktualnej sytuacji zawodowej BO. W celu zapoznania beneficjentów z nowoczesnymi technologiami informatycznymi, przyjęto e-learning za główną metodę szkoleniową.

Szczególna uwaga w projekcie została zwrócona na kobiety (zgodnie z wytycznymi UE) – pierwszeństwo w udziale w projekcie było przyznawane kobietom. Specjalne szkolenia skierowane wyłącznie do kobiet, obejmujące takie zagadnienia jak: budowanie wizerunku i umacnianie wiary we własne siły, konsekwencja i stanowczość w działaniu, rozwiązywanie problemów, zarządzanie, podkreślają znaczenie kobiet i są dowodem na walkę o równe szanse dla wszystkich. Chcemy, by zarówno pracodawcy jak i sami pracownicy SPO 44+ dostrzegli możliwości w/w grupy i zaczęli je efektywnie wykorzystywać.

Znalezienie się w gronie projektów uznanych przez Instytucję Zarządzającą EQUAL za wartościowe inicjatywy promujące równość szans dla wszystkich, uważamy za wyróżnienie wpływające na prestiż projektu oraz stanowiące formalne potwierdzenie celowości i słuszności projektu „Dojrzałość Wykorzystuje Wiedzę”.

