

Projekt/Partnerstwo na rzecz Rozwoju „Wstań, unieś głowę”- A0518

W strategii realizowanego projektu zostały określone 3 cele główne związane z wdrażaniem polityki równych szans i równości płci:

Cel 1- Równość kobiet i mężczyzn w dostępie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i dostępie do rynku pracy;

Cel 2- Równość szans w ramach Partnerstwa dla kobiet i mężczyzn;

Cel 3- Równość płci na poziomie Projektu i Partnerstwa.

Zaplanowane w związku z tym działania są wkomponowane w harmonogram realizacji całego projektu oraz odnoszą się zarówno do uczestników projektu jak i personelu Partnerstwa. W trakcie realizacji projektu okazało się, że wdrażanie polityki równości trzeba rozpocząć od podniesienia poziomu wiedzy wszystkich ww. osób na temat zagadnień związanych z równością płci i szans.

Dlatego postawiliśmy sobie pytanie – co chcemy osiągnąć? Chcemy poprzez swoje działania w pierwszej kolejności podnieść poziom świadomości społecznej na temat zagadnień związanych z urzeczywistnieniem zasad równego traktowania kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach życia. Zadanie nie jest łatwe ani możliwe.

Kto wdraża politykę równości?

W naszym projekcie zagadnienia związane z polityką równości znalazły swój opis w strategii projektu, ale co najważniejsze uzyskały również poparcie wszystkich Partnerów realizujących projekt. Warto zaznaczyć, że bez wspólnego zrozumienia tych kwestii i współpracy zaplanowane zadania i działania nie mogłyby być realizowane. Tak, więc dzięki wsparciu i akceptacji pomysłu przez Administratora projektu na wdrażanie polityki równości zawiązała się Grupa ds. Polityki Równych Szans i Równości Płci, w skrócie zwana Grupą „R”. Skład Grupy stanowi 8 osób wymienionych obok. Warto podkreślić, że w grupie pracują aktywnie zarówno pracownicy Partnerów (4 osoby) jak i uczestnicy projektu (4 osoby). Tak szeroki skład i w pełni reprezentujący wszystkie zaangażowane w projekt strony gwarantuje trwałość w dążeniu do sukcesu.

Harmonogram wdrażania, czyli jak planować działania?

Grupa „R” zawiązała się we wrześniu 2005 roku i od samego początku planowała ambitne zadania. Ambitne, bowiem większość osób w nowopowstałej Grupie wcześniej o równości zaledwie słyszała. Jednak zgodnie z mottem Carla Gustawa Junga, że „Wiedza nie opiera się wyłącznie na prawdzie, także na błędach” przystąpiliśmy do działania. Na pierwszym spotkaniu ustaliliśmy, że harmonogramy opracowywać będziemy na cztery miesiące, po czym dokonamy rozliczenia wykonania swoich planów. System ten sprawdził się i pozwolił na płynne korygowanie planów, o ile zaszła taka potrzeba lub wprowadzenia dodatkowych zadań. W każdym z zaplanowanych okresów wyznaczyliśmy sobie zadania stałe i okresowe podejmowane w zależności od przyjętej strategii osiągania celów. Warto zaznaczyć, że zadania zawsze wynikały z celów, jakie sobie postanowiliśmy po wcześniejszej diagnozie konkretnego pomysłu czy stanu faktycznego.

Jak wdrażamy politykę równości?

Nasza Grupa w trakcie swojego działania była bardzo twórcza i kreatywna, na pewno dzięki licznemu składowi i zróżnicowaniu uczestników. Wspólna praca wymagała lepszego poznania się uczestników Grupy i określeniu mocnych i słabych stron uczestników, tak by każda osoba mogła odnaleźć się w zadaniach, które odpowiadają jej najbardziej.

Główne zadania realizowane w trakcie działania Grupy:

Uruchomienie strony internetowej Grupy „R” i jej stała aktualizacja. Prezentacja zagadnień związanych z polityką równości płci i szans na konferencjach, spotkaniach i seminariach. Organizacja konferencji seminariów przez Grupę „R” poświęconych tylko jej tematyce. Organizacjach szkoleń dla uczestników projektu i pracowników Partnerstw. Zainteresowanie opinii publicznej tą tematyką poprzez radio, telewizję i prasę. Przeprowadzenie badań ankietowych dotyczących: np. poziomu wiedzy o równości płci i równości szans. Wydanie biuletynu informacyjnego pt. „R jak równość wybrane zagadnienia z zakresu polityki równych szans i równości płci”. Wydanie ulotki „Polityka równych szans” w wersji polskiej i angielskiej dla partnerów ponadnarodowych. Nawiązanie kontaktów z trenerkami i ekspertami ds. gender w celu podniesienia jakości prowadzonych działań. Zrealizowanie krótkiego filmu pt. „Szanse na równe szanse” o doświadczeniach w poszukiwaniu pracy przez uczestników projektu. Przeprowadzenie internetowego konkursu na temat polityki równości. Organizacja malutkiej kampanii „TATA na urlopie”.

Badania opinii o równości szans i równości wśród uczestników projektu i członkiń Grupy Zarządzającej Projektem. Opracowanie kilku prezentacji multimedialnych z wynikami realizowanych badań i historią działania Grupy. Okresowe dostarczanie ciekawych artykułów i informacji na temat równości płci z kraju i zagranicą dla uczestników projektu. Regularne spotkania Grupy i twórcza praca nad nowymi projektami. Dokumentacja realizowanych zadań i monitorowanie stopnia osiągania założonych celów. Promocja polityki równości zawsze i wszędzie!

Posiadanie przez nasze Partnerstwo logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich podniesie rangę realizowanego projektu oraz działalność funkcjonującej Grupy ds. polityki równości szans i równości płci aktywnie włączającej zaplanowane działania na poziomie kraju.