



Wniosek o przyznanie logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich

W imieniu PRR @lterCamp w skład którego wchodzi: PCK – Administrator Projektu, Partnerzy: Instytut Polityki Społecznej UW, Stowarzyszenie na rzecz Integracji i Ochrony Cudzoziemców „Proxenia”, Fundacja „Ocalenie”, Ministerstwo Polityki Społecznej, Urząd do spraw Repatriacji i Cudzoziemców, Związek Harcerstwa Polskiego wnioskuje o przyznanie logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich.

Partnerstwo realizuje temat - Pomoc w społecznej i zawodowej integracji osób ubiegających się o status uchodźcy. Projekt dotyczy problemów związanych z dyskryminacją na rynku pracy osób, które po potencjalnym uzyskaniu statusu uchodźcy lub zgody na pobyt tolerowany mają trudności z integracją społeczno-zawodową.

Działania i plan pracy w projekcie podzielono na 3 etapy zgodnie z wymaganiami PIW EQUAL.

Okres wdrażania Działania 1 – od 2004.10.30 do 2005.05.31 a Działania 2 – od 2005.07.01 do 2008.03.31

Działanie 1 obejmowało: ukształtowanie partnerstwa narodowego i ponadnarodowego oraz podpisanie odpowiednich umów; badania wstępne mające na celu kompleksowe przygotowanie do Działań 2 i 3; rozpoczęcie kampanii informacyjnej na rzecz promowania Partnerstwa. Działanie 1 zostało zakończone.

Działanie 2 obejmuje: uruchomienie wzorcowego ośrodka adaptacji w Czerwonym Borze, do którego kwalifikowani będą cudzoziemcy objęci Programem (ośrodek będzie zapewniał zakwaterowanie, wyżywienie, pomoc psychologiczną i prawną, indywidualną opiekę mentorów, kursy języka polskiego, kursy komputerowe oraz zawodowe); przeprowadzenie pogłębionych ogólnopolskich badań społecznych w zakresie problematyki Projektu; realizację ogólnopolskiej kampanii społecznej na rzecz adaptacji społeczno-zawodowej cudzoziemców; prowadzenie badań ewaluacyjnych.

Projekt w @lterCamp w bardzo szerokim zakresie promuje równouprawnienie i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, wyznanie, pochodzenie etniczne. Beneficjentami bezpośrednimi projektu są osoby ubiegające się o status uchodźcy w RP. Całą grupę stanowią osoby narodowości czeczeńskiej. Jako że zdecydowaną większość osób starających się o status uchodźcy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są osoby narodowości czeczeńskiej.

Projekt @lterCamp buduje dialog międzykulturowy i międzyreligijny. Dotyka także problemu równouprawnienia kobiet na rynku pracy – Czeczenki są muzułmankami i rolą kulturowo religijną im przypisaną jest rola żony i matki. Z tego względu kobiety czeczeńskie są mało aktywne zawodowo. Projekt @lterCamp pomaga tej grupie nabyć nowe umiejętności w trakcie kursów i podnosi atrakcyjność zawodową tej grupy wykluczonej społecznie.

Poprzez imprezy kulturalne i szkolenia z różnic kulturowych i religijnych dla Polaków zajmujących się pomocą uchodźcom, projekt @lterCamp przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy ze względu na wyznanie i pochodzenie etniczne. Także dobór mentorów, zatrudnionych w projekcie uchodźców (osobom o pomostowym charakterze między polskim społeczeństwem a beneficjentami ostatecznymi projektu) odbył się zgodnie z zasadą równouprawnienia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, wiek, wyznanie i pochodzenie etniczne.