

W odpowiedzi na komunikat w sprawie przyznania logo *Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich* składamy wniosek o nadanie przedmiotowego logo Międzykulturowemu Centrum Adaptacji Zawodowej.

W skład Partnerstwa wchodzi:

1. Uniwersytet Warszawski, Instytut Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji – Administrator
2. Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej
3. Centrum Kształcenia i Rehabilitacji w Konstancinie
4. Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie
5. Fundacja Przeciw Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu

Głównym celem działalności Międzykulturowego Centrum Adaptacji Zawodowej jest przeciwdziałanie społecznemu i zawodowemu wykluczeniu poprzez zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy i ułatwianie wchodzenia na ten rynek osobom odmiennym kulturowo przybywającym do Polski jako imigranci, uchodźcy lub repatrianci.

Poprzez swoje wielopłaszczyznowe działanie nasze Partnerstwo realizuje szeroko rozumianą promocję równouprawnienia i przeciwdziałania dyskryminacji przede wszystkim ze względu na odmienną kulturę, pochodzenie etniczne, wyznanie ale również ze względu na płeć oraz niepełnosprawność.

Wielopłaszczyznowe działanie Międzykulturowego Centrum Adaptacji Zawodowej (MCAZ) szczególnie łatwo zaobserwować w prowadzonym Działaniu 2, w którym oferujemy naszym Beneficjentom Ostatecznym wsparcie w wielu dziedzinach życia.

Jako przykład można podać działalność Międzykulturowego Ośrodka Doradztwa Zawodowego, w którym konsultacji udzielają psycholog, doradca kulturowy, doradca zawodowy oraz prawnik – profesjonalnie doradzający w dziedzinie prawa polskiego podnosząc jednocześnie w sposób znaczny poziom znajomości praw i obowiązków w kontekście rynku pracy.

Drugim przykładem są prowadzone w MCAZ kursy społeczno-adaptacyjne oraz zawodowe dla Beneficjentów Ostatecznych. Pod nazwą "Małe Polonikum" kryją się między innymi kursy języka polskiego, kursy kultury polskiej, a także, tak ważne w promowaniu idei równouprawnienia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy, kursy poruszania się po rynku pracy i kursy prawa polskiego i administracji.

Działalność Międzykulturowego Centrum Adaptacji Zawodowej, poprzez utworzone Studia Podyplomowe „Wspieranie osób odmiennych kulturowo narybku pracy” rozszerzona jest na pracowników szeroko rozumianych służb społecznych oraz przedstawicieli zawodów odpowiedzialnych za wspomaganie wchodzenia osób odmiennych kulturowo, etnicznie itp. na polski rynek pracy. Interdyscyplinarny charakter studiów umożliwia kształcenie profesjonalistów, którzy swą postawą i dzięki zdobytej wiedzy i umiejętnościom wspomogą eliminowanie uprzedzeń oraz stereotypów istniejących w społeczeństwie.

Prowadzone są także, kursy dla pracowników służb społecznych „Praca z klientem wielokulturowym”. Obejmują one tematykę prawną, społeczno-kulturową i interwencyjną.

Międzykulturowe Centrum Adaptacji Zawodowej działające przy Uniwersytecie Warszawskim ma również realny wpływ na postawy osób opiniotwórczych, takich jak Profesorowie i pracownicy nauki. Poprzez organizowane zarówno w Działaniu 2 jak i w Działaniu 3 konferencje i seminaria promujące budowanie społeczeństwa tolerancyjnego i otwartego na inności wnosimy widoczny wkład w kształtowanie Społeczeństwa Sprawiedliwego – Społeczeństwa Równych Szans dla Wszystkich.