

„ Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”

Celem Partnerstwa jest aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ruchowo bezrobotnych i zagrożonych utratą pracy. Idea Projektu opiera się na założeniu umieszczenia niepełnosprawnego pracownika w specjalistycznych pracowniach komputerowych – telechatkach lub telecentrum. Oddelegowanie wpływa na wzrost konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez ograniczenie kosztów prowadzenia firmy, udział w bezpłatnych szkoleniach, dostęp do nowych technologii. Dodatkowo każdy telepracownik to osoba kompetentna i wyszkolona poprzez działania Ośrodka Szkoleniowo- Doradczego, w którym specjaliści i trenerzy prowadzą ustawiczne szkolenia.

Projekt Telepraca poprzez liczne działania promocyjne o charakterze informacyjno-szkoleniowym, w dużym stopniu wpływa na zmianę sposobu postrzegania osób niepełnosprawnych. W czasie Działania 2 Partnerstwo zorganizowało wiele spotkań z pracodawcami, przedstawiając przy udziale specjalistów z PFRON czy PIP korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Liczne publikacje artykułów w prasie, wywiady udzielone w rozgłośniach radiowych, a także udział w programach telewizyjnych, przyczyniły się w znacznym stopniu do upowszechniania pozytywnego wizerunku Beneficjentów Projektu, jako sprawnych pracowników. Pobudzanie dyskusji nt. zwalczania dyskryminacji i nierówności na rynku pracy miało miejsce w czasie kilku zorganizowanych przez Administratora Projektu konferencji z udziałem przedstawicieli władz lokalnych i samorządowych, parlamentarzystów, jednostek administracyjnych, przedsiębiorców sektora MSP i Zakładów Pracy Chronionej, a także członków organizacji zrzeszających osoby niepełnosprawne i pracodawców z województwa zachodniopomorskiego. Wśród gości specjalnych wsparcie dla Projektu i konieczności zmian w aspekcie prawnym wyraził Pełnomocnik ds. Osób Niepełnosprawnych Mirosław Mielniczuk oraz Wicemarszałek woj. zachodniopomorskiego Władysław Husejko. Testowany przez Partnerstwo model zostanie udokumentowany w postaci raportu końcowego, który będzie rozpowszechniany wśród osób i instytucji mających wpływ na kształtowanie dokumentów prawnych regulujących świadczenie telepracy i zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Wszystkie działania promocyjne podejmowane podczas Działania 2 opierają się na uznaniu wartości płynących z różnorodności, jako wartości w zatrudnianiu bez względu na niepełnosprawność, wiek czy płeć. Promujemy szacunek i tolerancję poprzez eliminowanie stereotypów i uprzedzeń, czego dowodem jest przygotowywana przez Administratora Projektu kampania społeczna (billboardy, citylight'y) na wrzesień i sierpień 2007 r. pod hasłem: JESTEM SPRAWNYM PRACOWNIKIEM. DZIĘKI TELEPRACY REALIZUJĘ SIĘ ZAWODOWO.

Sporządziła:
Dominika Ziarkowska
Specjalista ds. Promocji

Kontakt: dziarkowska@zpsb.szczecin.pl, 091 814 94 63