



PARTNER NR 11



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju
Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy
osób po chorobie psychicznej



PARTNER WIODĄCY
STAROSTWO POWIATOWE
W SUWAŁKACH

FUNDACJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju „Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy osób po chorobie psychicznej”.

PARTNER WIODĄCY
STAROSTWO POWIATOWE
W SUWAŁKACH

PARTNER NR 1
SPECJALISTYCZNY
PSYCHIATRYCZNY
SP ZOZ W SUWAŁKACH

PARTNER NR 2
POWIAT SEJNEŃSKI

PARTNER NR 3
OŚRODEK WSPARCIA DLA OSÓB
Z ZABURZENIAMI PSYCHICZNYMI
W LIPNIAKU

PARTNER NR 4
ŚRODOWISKOWY DOM
SAMOPOMOCY W OLECKU

PARTNER NR 5
STOWARZYSZENIE INICJATYW
SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH
IM. KRÓLA ZYGMUNTA AUGUSTA
W AUGUSTOWIE

PARTNER NR 6
POWIATOWY URZĄD PRACY
W SUWAŁKACH

PARTNER NR 7
POWIATOWE CENTRUM POMOCY
RODZINIE W SUWAŁKACH

PARTNER NR 8
PAŃSTWOWY FUNDUSZ
REHABILITACJI OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH

PARTNER NR 9
MIASTO SUWAŁKI

PARTNER NR 10
SUWAŁSKIE STOWARZYSZENIE
RODZIN I PRZYJACIÓŁ OSÓB
CHORYCH PSYCHICZNIE
"NADZIEJA"

PARTNER NR 11
FUNDACJA ROZWOJU
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
W SUWAŁKACH

PARTNER NR 12
SUWAŁSKA IZBA
ROLNICZO-TURYSTYCZNA

Partnerstwo zostało zawiązane w celu wypracowania mechanizmów pozwalających na włączenie osób po przebytych kryzysie psychicznym w aktywność zawodową bądź przywrócenie lub utrzymanie ich w funkcjach zawodowych, dzięki czemu możliwe będzie zminimalizowanie zjawiska społecznego wykluczenia.

Partnerstwo wypracowuje sposób postępowania z „klientem”, który doświadczył kryzysu psychicznego, od momentu zgłoszenia do szpitala psychiatrycznego czy ambulatoryjnej opieki psychiatrycznej, po zakończonym okresie leczenia, poprzez proces przeciwdziałania inwalidyzacji, motywowanie do podjęcia aktywności zawodowej, treningów umiejętności, szkoleń zawodowych, zatrudnienia w formie chronionej aż po wyprowadzenie na otwarty rynek pracy.

Działania projektu obejmują wszystkie obszary, w tym: budowę środowisk wsparcia dla grupy docelowej, treningi psychologiczne usamodzielnienia i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, szkolenia zawodowe, sesje motywacyjne dla pracodawców, zatrudnienie w formie pracy w formie chronionej, zatrudnienie na wolnym rynku pracy, prowadzenie programu profilaktycznego przeciwdziałającego wykluczeniu społecznemu, adresowanego do szerokich grup społecznych. Projekt jest zestawem uzupełniających się modułów stanowiących komplementarną całość w ramach projektu. Każdy z modułów przewiduje realizację szeregu podprojektów.

Identyfikacja beneficjentów, w odniesieniu do ich zawodowego doświadczenia, dokonuje się jak wspomniano wcześniej w trzech zasadniczych grupach: osób pracujących zagrożonych utratą pracy wskutek doświadczanych trudności, osób, które wypadły z ról zawodowych na skutek choroby oraz osób, które z racji na chorobę nie podjęły jeszcze zatrudnienia.

Analogicznie, tej kategoryzacji w odniesieniu do beneficjentów ostatecznych, odpowiadają trzy programy: program utrzymywania się w rolach zawodowych, program powrotu do ról zawodowych i program szkoleniowo-edukacyjny przygotowujący do pracy beneficjentów, nie będących wcześniej w stosunku pracy.

Natomiast moduł poświęcony pracodawcom zakłada identyfikację barier do zatrudnienia, przełamywanie negatywnych stereotypów społecznych, ustalanie warunków progowych z punktu widzenia zaangażowania pracodawców, konieczny zakres przygotowania zawodowego beneficjentów.

Moduł poświęcony rodzinom, opiekunom i partnerom społecznym jest elementem systemu wsparcia beneficjentów. Ma wspomagać ich aktywność w spełnianych funkcjach zawodowych i społecznych oraz stanowić oparcie na wypadek powtarzającego się kryzysu psychicznego.

Zindywidualizowany system szkoleń zawodowych dostosowany jest do wymogów pracodawców ale ma być również adekwatny do aktualnych i prognozowanych możliwości i preferencji beneficjenta. Doświadczenie jednostek prowadzących szkolenia zawodowe wskazują, iż beneficjenci, których dotyczy projekt, wypadają ze standardowych procedur postępowania, co pogarsza ich i tak trudną sytuację.

Zatem nade wszystko potrzebna i jakże ważna jest spójność i komplementarność działań Partnerów tworzących PnRR. W tym kontekście władze lokalne, organizacje pozarządowe oraz partnerzy mają do odegrania ważną i kluczową rolę.

Program adresowany do różnych środowisk, zawiera elementy profilaktyki. Przeciwdziała również zjawisku marginalizacji osób z zaburzeniami psychicznymi dyskryminacji na rynku pracy poprzez promowanie szacunku i tolerancji, tworzenie bardziej spójnego społeczeństwa poprzez budowanie więzi pomiędzy różnymi grupami społecznymi oraz eliminowanie stereotypów i uprzedzeń co do niepełnosprawności a w tym wypadku do osób, które chorują bądź chorowały psychicznie. Natomiast wszystkie działania w projekcie przyczyniają się do wspierania równych szans dla wszystkich jako sposobu do większej integracji społeczeństwa. Dlatego też możliwość uzyskania logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich wzmocni działania PnRR „Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy osób po chorobie psychicznej” w działaniach podejmowanych na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych i ich zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

