



Wniosek o przyznanie prawa do dysponowania logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich

Nazwa Partnerstwa:	Partnerstwo na Rzecz Zwiększenia Dostępności Rynku Pracy dla Osób Niewidomych
Nr projektu:	A0571d2
Administrator:	Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego
Partnerzy:	Polski Związek Niewidomych, Akademia Górniczo-Hutnicza, Agencja Handisoft, Instytut Badań Marketingowych i Społecznych VRG Strategia, Fundacja Na Rzecz Osób Niewidomych i Słabowidzących.

Partnerstwo na Rzecz Zwiększenia Dostępności Rynku Pracy dla Osób Niewidomych realizowane jest w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Pomysłodawcą i inicjatorem projektu jest Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego, która zaangażowała w jego realizację szereg instytucji, m. in. Polski Związek Niewidomych, Akademię Górniczo – Hutniczą, Agencję Handisoft, Instytut Badań Marketingowych i Społecznych VRG Strategia oraz Fundację Na Rzecz Osób Niewidomych i Słabowidzących. Tak szeroka kooperacja służy połączeniu profesjonalnej wiedzy i wieloletniego doświadczenia różnych podmiotów oraz wypracowaniu efektywnych rozwiązań wobec problemu bezrobocia wśród osób niewidomych. Projekt realizowany jest od listopada 2005 roku i potrwa do końca 2007 r., obejmując swoim zasięgiem 60 osób z terenu województwa małopolskiego, w wieku od 16 do 35 lat.

Głównym celem Partnerstwa jest wspieranie osób niewidomych i słabowidzących poprzez kreowanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań zwiększających ich szanse na zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Kluczem do równego udziału w życiu społecznym i zawodowym grup dyskryminowanych oraz eliminacji barier na rynku pracy jest przede wszystkim uzyskanie przez te grupy wykształcenia w dziedzinach związanych z nowoczesną technologią, połączone z silną motywacją do wyjścia z marazmu i uwolnienia się od pułapki świadczeń socjalnych. Dlatego właśnie duży nacisk kładzie się w projekcie na kompleksowe szkolenia tyfłoinformatyczne. Szkolenia te uzupełnione są cyklami

zajęć interpersonalnych, aktywizacji zawodowej, treningów motywacyjnych, a także profesjonalnym doradztwem zawodowym i edukacyjnym. Niezmiernie przydatnym uzupełnieniem stały się także innowacyjne zajęcia z elementów wschodnich sztuk walki, oparte na technikach bliskiego kontaktu wywodzących się z Wing Chun Kung Fu oraz warsztaty wizażu.

Oprócz szkoleń, Partnerstwo realizuje szereg przedsięwzięć mających na celu stworzenie efektywnych mechanizmów funkcjonowania osób niewidomych w społeczeństwie, wypracowanie konkretnych rozwiązań instytucjonalnych w zakresie ich zatrudniania i kształcenia. Opracowano m.in. analizę polskiego systemu prawnego pod kątem zasad konstytucyjnych i międzynarodowych standardów praw człowieka oraz analizę przepisów prawa autorskiego, mającą na celu wskazanie obszarów prawnych, których modyfikacja jest konieczna. Efektem tych działań jest projekt zmian, „Ustawy o szkolnictwie wyższym”, zmierzający do zwiększenia szansy osób niewidomych na zdobycie wyższego wykształcenia, a co za tym idzie zatrudnienia ich w przyszłości.

W ramach dotychczasowych działań powstała seria publikacji, traktujących o kwestiach bezpośrednio dotyczących osób dotkniętych dysfunkcją wzroku. Zawierają one szereg informacji statystycznych i teoretycznych, obrazujących aktualną sytuację osób niewidomych i słabowidzących w Polsce, ale i praktyczne ich zastosowanie w życiu codziennym. Szczegółowo omawiają ponadto przebieg, metodologię oraz efekty szkoleń, odbywających się w ramach realizowanego Projektu.

W ramach promocji równouprawnienia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy planowana jest także kampania społeczna, która wskaże konkretne korzyści wynikające z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Powstanie seria poradników prezentujących w łatwy i przystępny sposób prawne aspekty zatrudnienia niewidomych na otwartym rynku pracy. Ponadto systematycznie organizowane są szkolenia z zakresu prawa pracy pod kątem osób niepełnosprawnych. Jesteśmy głęboko przekonani, że realizacja naszego projektu przyczyni się do zasadniczej zmiany sposobu postrzegania ich roli w społeczeństwie. Zniweluje wciąż silne stereotypy i uprzedzenia oraz przełamie liczne bariery tkwiące w osobach pełnosprawnych.

II. Osoba lub instytucja zgłaszająca organizację

Imię i nazwisko: Anna Maria Waszkielewicz

Osoba do kontaktu: Anna Żebrak, Tel. 0663 883 335