

## PRACA W POSAGU

W nawiązaniu do Komunikatu nr 129 Krajowej Struktury Wsparcia, pragnę w imieniu Partnerstwa na Rzecz Rozwoju „Praca w Posagu”, realizującego w ramach PIW EQUAL projekt „Praca w posagu – model wychodzenia z bezrobocia rodzinnego na wsi”, zawnioskować o przyznanie praw do wykorzystywania przez Partnerstwo logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich.

Projekt „Praca w posagu – model wychodzenia z bezrobocia rodzinnego na wsi”, skierowany jest bezpośrednio do rodzin wiejskich, w których występuje zjawisko bezrobocia rodzinnego i pokoleniowego (co najmniej dwie osoby lub dwa pokolenia pozostają bez pracy) bądź istnieje realne zagrożenie dziedziczeniem bezrobocia – z powodu pozostawiania bez pracy przynajmniej jednego z rodziców i przerwania przez dziecko edukacji bez uzyskania zawodu.

Głównym rezultatem realizowanego projektu jest system wyjścia z rodzinnego bezrobocia na terenach wiejskich. Podstawowym założeniem wypracowywanego systemu jest kompleksowe powiązanie powiatowych i gminnych form instytucjonalnej pomocy, które kierowane są do członków bezrobotnych rodzin i połączenie ich z systemem samopomocy obywatelskiej opartej na zaangażowaniu lokalnych społeczności.

Realizowany przez Partnerstwo projekt zakłada zarówno działania merytoryczne, które skupiają się na przygotowaniu teoretycznej warstwy nowego systemu, jak i działania wykonawcze, skierowane do założonych w projekcie grup Beneficjentów Ostatecznych. Pilotażowa implementacja systemu na gruncie czterech powiatów województwa zachodniopomorskiego, pozwala nie tylko na udzielenie wsparcia B.O., ale również upowszechnianie i wdrażanie w życie zasad tkwiących u podstaw polityki zatrudnienia Unii Europejskiej.

Partnerstwo, stawiając sobie za cel promowanie równouprawnienia i przeciwdziałanie dyskryminacji na rynku pracy, w szczególności poprzez:

- przeciwdziałanie barierom braku kwalifikacji i niskiego poziomu wykształcenia, wynikających m.in. z utrudnionego dostępu na wsi do informacji, edukacji i usług instytucji rynku pracy, niedostosowania wymienionych usług do rzeczywistych potrzeb oraz z braku pozytywnych wzorców rodzinnych i środowiskowych związanych z kształceniem i pracą, powodujących bezradność i apatię;
- zmianę negatywnego nastawienia pracodawców do zatrudniania osób ze wsi popegeerowskiej,

podejmuje w trakcie realizacji projektu „Praca w posagu – model wychodzenia z bezrobocia rodzinnego na wsi” szereg działań, wpisujących się w cele określone Decyzją Parlamentu Europejskiego nr 771/2006/WE z dnia 17.05.2006 r.

W realizację projektu włączona zostaje nie tylko grupa beneficjentów mająca trudności z integracją lub reintegracją na rynku pracy, jaką są zamieszkujące popegeerowskie tereny wiejskie rodziny bezrobotne, lecz również reprezentanci lokalnych instytucji, przedsiębiorcy, jak i przedstawiciele lokalnych środowisk i społeczności.

Przyjęta przez Partnerstwo strategia zakłada działania mające na celu nie tylko zintegrowanie, rozproszonych do tej pory, lokalnych działań z obszaru rynku pracy i pomocy społecznej - których adresatami są członkowie bezrobotnych rodzin - ale również zmianę metody i zakresu wsparcia udzielanego tym osobom, w celu umożliwienia im normalnego funkcjonowania w społeczeństwie.

Wdrożenie przyjętego systemu wsparcia związane jest nierozdzielnie z działaniami podnoszącymi społeczne zrozumienie dla obowiązującej polityki w zakresie prawa równościowego i antydyskryminacyjnego, a także zmianę istniejących w społeczeństwie stereotypów stygmatyzujących w znacznej mierze docelową grupę B.O. projektu.

Przyjęty przez Partnerstwo model pomocy, w którym adresat zdefiniowany został na poziomie całej rodziny, związany jest bezpośrednio z założeniem polityki równouprawnienia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy i ma na celu moderowanie aktywnego udziału w życiu społecznym każdego członka rodziny, bez względu na posiadaną przez niego płeć, wiek, wykształcenie, pochodzenie etniczne, przekonania, religię, niepełnosprawność czy orientację seksualną.

Założona metodologia, w ramach której wprowadzona zostaje zasada zintensyfikowanej współpracy z lokalną społecznością, promuje model społeczeństwa obywatelskiego. Wdrażany system wprowadza narzędzia integracji społecznej jako stały element wsparcia rodziny, a Partnerstwo we wszystkich podejmowanych przez siebie działania stara się moderować działania integrujące i aktywizujące lokalną społeczność.

Partnerstwo, przyjmując jako jeden z fundamentów wdrażanego projektu zasadę empowerment, stara się włączać na każdym etapie realizacji przedstawicieli beneficjentów, wdrażając w życie zasady obowiązującej polityki równych szans.

Partnerstwo „Praca w posagu” wyraża głęboką nadzieję, iż dzięki przyznaniu mu praw do wykorzystywania logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich, podniesiona zostanie rangę realizowanego projektu i dzięki temu możliwe stanie się silniejsze oddziaływanie w zakresie promowania i wdrażania fundamentalnych założeń promocji równouprawnienia i przeciwdziałania dyskryminacji, które tkwią u podstaw wspólnej, europejskiej polityki społecznej.

**Paweł Klimek**

Koordinator merytoryczny projektu  
"Praca w posagu - model wychodzenia  
z rodzinnego bezrobocia na wsi"