



E uropejski Fundusz Społeczny

AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI. ROZWÓJ ALTERNATYWNYCH FORM ZATRUDNIENIA.

Bezrobocie w Polsce ma charakter coraz bardziej długoterminowy. Według CBOS odsetek osób pozostających bez pracy dłużej niż rok wzrósł w ostatnich kilku latach o 5 procent.

Nie da się zaprzeczyć, że stan bezrobocia wpływa destrukcyjnie na psychikę człowieka. U osób bezrobotnych nasila się zwykle poczucie bezradności, zbędności. Postawa rezygnacji i wycofania nawarstwia trudności i wywołuje konflikty w życiu osobistym. Poczucie wykluczenia wzmaga dodatkowo postawa otoczenia i pracodawców, którzy postrzegają bezrobotnych jako osoby niezaradne życiowo, wykołejone bądź niekompetentne zawodowo.

Osobom wykluczonym z rynku pracy stara się pomóc projekt PIW EQUAL „Akademia Przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia”. W skład Partnerstwa wchodzi: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie – Administrator Projektu, Gmina Mogilany i Wieprz, Krakowska Fundacja Hamlet, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego, Małopolski Związek Pracodawców i Instytut Socjologii Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Głównym celem Partnerstwa jest wypracowanie - nowego w Polsce – modelu zatrudnienia socjalnego i wspieranego osób długotrwale bezrobotnych (objętych wsparciem ośrodków pomocy społecznej) oraz osób dotkniętych przewlekłą chorobą psychiczną (korzystających z oferty środowiskowych domów samopomocy i terapii zajęciowej). W ramach realizacji Projektu, przy Krakowskiej Fundacji Hamlet oraz w Gminach Wieprz i Mogilany, powstały Centra Szkoleniowo – Doradcze wraz z przedsiębiorstwami społecznymi. Kadra Centrów - menedżerowie społeczni, trenerzy zatrudnienia wspieranego (ich modele zostały wypracowane przez Partnerów Projektu), trenerzy zawodu - poprzez różnorodne, aktywizujące formy walki z bezrobociem dążą do zwiększenia równości szans osób bezrobotnych w dostępie do pracy.

Kluczową rolę w reintegracji społeczno – zawodowej uczestników Projektu pełni trener zatrudnienia wspieranego, który poprzez odpowiednie motywowanie, aktywizację i wsparcie prowadzi bezrobotnego od okresu bezrobocia, poprzez ewentualną pracę w przedsiębiorstwie społecznym, aż do pierwszego okresu pracy w firmie komercyjnej. Udzielane przez trenera wsparcie – coaching, jest dostosowane do indywidualnych cech osobowości podopiecznego i polega na wypracowaniu w nim przekonania, że sam jest autorem własnego sukcesu zawodowego.

Trener jest ogniwem w kontaktach na linii bezrobotny – pracodawca. To dzięki niemu pracodawcy mają szansę dostrzeżenia w osobie wykluczonej zawodowo wartościowego, wydajnego pracownika. Niestety, stereotypowe postrzeganie osób długotrwale bezrobotnych, w dalszym ciągu funkcjonuje w środowisku komercyjnym i w znacznie mierze uniemożliwia zawodową aktywizację tych osób.

Logo Europejskiego Roku Równości Szans dla Wszystkich byłoby silnym fortem w łamaniu oporów przy zatrudnianiu osób, które z różnych, czasem niezależnych od siebie przyczyn wycofały się z życia społeczno – zawodowego.

